

УТВЕРЖДЕНО

приказом
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Томский базовый медицинский
колледж»
от 19.08.2019 №106-од

приложение № 5

Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж»

1. Общие положения

1. Комиссия по урегулированию конфликта интересов в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» (далее - Комиссия) создана в целях рассмотрения вопросов, связанных с урегулированием ситуаций, когда личная заинтересованность лиц (работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж») влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Томской области, настоящим приказом.

3. Комиссия по урегулированию конфликта интересов действует на постоянной основе.

4. Состав комиссии указан в приложении к настоящему Положению. Решение о включении в состав Комиссии конкретных лиц в качестве представителя Департамента профессионального образования Томской области и независимых экспертов утверждается распоряжением директора Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» по согласованию с указанными лицами.

2. Задачи и полномочия Комиссии

5. Основными задачами Комиссии являются:

1) содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, обществу;

2) обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей работниками Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»;

3) исключение злоупотреблений со стороны работников при выполнении их должностных обязанностей;

4) противодействие коррупции.

6. Комиссия имеет право:

1) запрашивать необходимые документы и информацию от государственных органов и органов местного самоуправления;

2) приглашать на свои заседания должностных лиц государственных органов и органов местного самоуправления, а также представителей иных юридических лиц.

3. Порядок работы Комиссии

7. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

- полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан информация о наличии у работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- полученное от работника уведомление представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8. Данная информация должна быть представлена в письменной форме и содержать следующие сведения:

1) фамилию, имя, отчество работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» и занимаемую им должность;

2) описание признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) данные об источнике информации.

9. В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие у работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

10. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

11. Председатель Комиссии в трехдневный срок со дня поступления информации о наличии у работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» личной заинтересованности выносит решение о проведении проверки этой информации. Проверка информации и материалов осуществляется в срок до одного месяца со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя Комиссии. Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня.

12. Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию о наличии у работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» личной заинтересованности.

13. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

14. При возможном возникновении конфликта интересов у членов Комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

15. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

16. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии, за исключением случаев, когда их к этому принуждает требование федерального законодательства.

4. Решение Комиссии

17. По итогам рассмотрения информации, являющейся основанием для заседания, Комиссия может принять одно из следующих решений:

установить, что в рассмотренном случае не содержится признаков личной заинтересованности работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», которая приводит или может привести к конфликту интересов;

установить факт наличия личной заинтересованности работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», которая приводит или может привести к конфликту интересов.

18. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве числа голосов голос председателя Комиссии является решающим.

19. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании.

20. В решении Комиссии указываются:

1) фамилия, имя, отчество, должность работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», в отношении которого рассматривался вопрос о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) источник информации, ставшей основанием для проведения заседания Комиссии;

3) дата поступления информации в Комиссию и дата ее рассмотрения на заседании Комиссии, существо информации;

4) фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

5) существо решения и его обоснование;

6) результаты голосования.

21. Член Комиссии, несогласный с решением Комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

22. Копии решения Комиссии в течение 10 дней со дня его принятия направляются работнику Областного государственного бюджетного профессионального

образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

23. Решение Комиссии может быть обжаловано работником Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

24. В случае установления Комиссией факта совершения работником Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

25. Решение Комиссии, принятое в отношении работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», хранится в его личном деле.

Приложение к Положению о комиссии по урегулированию конфликта интересов в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж»

Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж»

Ким Сергей Борисович *заместитель директора по административно-хозяйственной работе, председатель Комиссии;*

Волкова Елена Юрьевна *главный бухгалтер, заместитель председателя Комиссии;*

Самойлов Максим Петрович *юрисконсульт, секретарь Комиссии;*

Члены Комиссии:

Калянова Татьяна Александровна *заместитель директора по учебно-методической и воспитательной работе;*

Казак Ольга Григорьевна *начальник отдела кадров;*

Лебедева Ирина Юрьевна *преподаватель, председатель профсоюзной организации.*

Представитель Департамента профессионального образования Томской области *(по согласованию);*

Независимые эксперты (в составе не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии) *(по согласованию)*