

УТВЕРЖДЕНА

приказом  
Областного государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения «Томский базовый медицинский  
колледж»  
от 19.08.2019 № 106-од

приложение № 1

**Антикоррупционная политика  
Областного государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения «Томский базовый медицинский колледж»**

**1. Цели и задачи Антикоррупционной политики**

1. Антикоррупционная политика Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 года.

2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж».

3. Основными целями реализации в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» Антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж».

4. Для достижения поставленных целей настоящая Антикоррупционная политика реализует в Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» следующие задачи:

закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»;

определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

определение должностных лиц Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

определение и закрепление обязанностей работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

установление перечня реализуемых Областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Томский базовый медицинский колледж» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

закрепление ответственности работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

## **2. Используемые понятия и определения**

5. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

6. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

7. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

8. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

9. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

10. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» и правами и законными интересами Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», работником Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» которого он является.

11. Личная заинтересованность работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» - заинтересованность работника Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», связанная с возможностью получения работником Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»**

12. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

13. Система мер противодействия коррупции в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» основывается на следующих принципах:

1) Принцип соответствия антикоррупционной политики Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж».

2) Принцип личного примера руководства Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»: руководство Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» коррупции в любых формах и проявлениях.

5) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», ее

руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

6) Принцип периодической оценки рисков: в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» в целом и для отдельных его подразделений в частности.

7) Принцип открытости: информирование обучающихся, партнеров и общественности о принятых в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под её действие**

14. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются работники Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

15. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Томский базовый медицинский колледж» с такими лицами.

#### **5. Должностные лица Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

16. Директор Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж».

17. Директор Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж».

18. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»;

разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

индивидуальное консультирование работников;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж».

**6. Обязанности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» и его работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

19. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

руководствоваться положениями настоящей политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»;

незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, директора Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, директора Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» или иными лицами;

сообщить в порядке, предусмотренном Положением о конфликте интересов работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» (приложение № 3 к настоящему приказу), своему непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, как только им станет об этом известно.

## **7. Реализуемые в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» антикоррупционные мероприятия**

20. В Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» реализуются следующие антикоррупционные мероприятия.

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов

	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», стандартной антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», от формальных и неформальных санкций</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж»</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Областного государственного бюджетного профессионального образовательного</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>
	<p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками,</p>



учреждения «Томский базовый медицинский колледж» требованиям антикоррупционной политики Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»	представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## **8. Внедрение стандартов поведения работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»**

21. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе профессиональной этики работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», утвержденном настоящим приказом как приложение № 2 к нему.

## **9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

22. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» определен Положением о конфликте интересов работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного

учреждения «Томский базовый медицинский колледж», утвержденном настоящим приказом как приложение № 3 к нему.

## **10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

23. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства работники Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» руководствуются Правилами обмена подарками в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж», утвержденными настоящим приказом как приложение № 4 к настоящему приказу.

## **11. Оценка коррупционных рисков**

24. Целью оценки коррупционных рисков является определение процессов и деловых операций в деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж».

25. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

26. Оценка коррупционных рисков предполагает определение (характеристику) возможной выгоды или преимущества, которое может быть получено Областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Томский базовый медицинский колледж» или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения», а также должности в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным).

27. На основании проведенного анализа подготавливается «карта коррупционных рисков Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»» - сводное описание «критических

точек» и возможных коррупционных правонарушений, при необходимости устанавливаются дополнительные формы отчетности работников о результатах принятых решений и вводятся ограничения, затрудняющие осуществление коррупционных платежей и т.д..

## **12. Консультирование и обучение работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»**

28. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

29. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

коррупция в государственном и частном секторах экономики;

юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»;

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

30. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж»; руководящие работники; иные работники Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж». В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» обучение может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

31. В зависимости от времени проведения выделяются следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский

колледж» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

32. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Томский базовый медицинский колледж» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

### **13. Внутренний контроль и аудит**

33. Внутренний контроль хозяйственных операций Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

34. Система внутреннего контроля Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» и обеспечение соответствия деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой Областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Томский базовый медицинский колледж», в том числе:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж»;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

35. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования

поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

36. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» или плату для данного вида услуг;

закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

сомнительные платежи наличными.

#### **14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

37. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

38. Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Областному государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению «Томский базовый медицинский колледж» (работникам Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж») стало известно.

39. Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

40. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

оказания Областному государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению «Томский базовый медицинский колледж» помощи при проведении разъяснительной работы по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

41. Руководству Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» и ее работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **15. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

42. Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Томский базовый медицинский колледж» и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

43. Все работники Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский базовый медицинский колледж» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей политики.

44. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.